Leitbild der Schule Läufelfingen: Unsere Schule ist zukunftsorientiert.

Handlungsfeld (HF)	HF: Alternative Formulierung	Leitsatz	Ziele
Schulgemeinschaft	Leben und Lernen	Unsere Schulgemeinschaft wird durch Wertschätzung, Mitsprache und Vertrauen gepflegt.	• Der Umgang miteinander ist tolerant, offen und respektvoll. • Wir nehmen Anliegen der Erziehungsberechtigten und S&S auf. • Wir achten auf ein Klima der gegenseitigen Unterstützung und des Vertrauens.
Lehren und Lernen	Lehren und Lernen	Unser Unterricht ermöglicht die Entwicklung individueller Bedürfnisse.	• Durch verschiedene Lehr- und Lernformen werden den Kindern unterschiedliche Zugänge zum Lerninhalt ermöglicht. • Durch altersgemischtes Lernen werden die sozialen Kompetenzen der Kinder ausgebaut.
Zusammenarbeit	Gemeinsam lernen und arbeiten	Unsere Zusammenarbeit basiert auf Respekt, Akzeptanz und Offenheit.	*Zusammenarbeit „Team“:* • Wir legen Wert auf einen regelmässigen Informationsaustausch und Absprachen mit allen involvierten Personen. • Wir pflegen einen offenen und respektvollen Umgang miteinander. *Zusammenarbeit „Aussen“:* • Unsere Schule informiert und kommuniziert regelmässig transparent nach innen und aussen. • Die zur Verfügung stehenden Austauschgefässe sind allen zugänglich. • Wir ermöglichen das Mitwirken im Schulalltag. • Wir arbeiten mit externen Fachpersonen zusammen. *Zusammenarbeit S&S:* • Wir arbeiten gemeinsam an einem positiven Schul- und Klassenklima • Durch altersgemischtes Lernen werden die sozialen Kompetenzen der Kinder ausgebaut.
Führung	Leiten und Begleiten	In unserer Schule wird auf allen Ebenen nach vier Führungsgrundsätzen gehandelt: Professionalität, Teamwork, Vertrauen & Verbindlichkeit, Partizipation.	*Professionalität:* • Wir regeln klar die Pflichten und Kompetenzen für alle an der Schule beteiligten Personen. • Wir sind im Rahmen der Möglichkeiten offen für Neues und stellen zeitliche, fachliche und finanzielle Ressourcen zur Verfügung. • Unterschiedliche individuelle Stärken und Interessen werden einbezogen. • Zur Erweiterung unserer Kompetenzen ziehen wir Unterstützung von Fachpersonen und Institutionen hinzu. *Teamwork:* • Wir arbeiten engagiert und fair zusammen und sorgen für den Einbezug aller Beteiligten. • Wir bieten einander gegenseitige Unterstützung. • Unsere Feedback- und Konfliktkultur ist auf allen Ebenen etabliert. *Vertrauen & Verbindlichkeit:* • Wir stellen Informationen rechtzeitig zur Verfügung und holen sie selbst ein. • Wir stehen zu Entscheidungen und halten uns an Vereinbarungen. *Partizipation:* • Wir pflegen einen partizipativ-situativen Führungsstil auf allen Ebenen.

Schlusssatz: Wir sorgen für eine regelmässige Überprüfung der Ziele in allen Bereichen des Schulalltags.